



## Ing. Petra Rudová

HR ředitelka

Petra Rudová je odpovědná za řízení a rozvoj lidí v rámci skupiny HAVEL & PARTNERS.

Během své dosavadní praxe se podílela na řízení HR projektů zaměřených na inovativní a strategické HR napříč Evropou i Asií.

Dlouhodobě se specializuje na oblast řízení odměňování, digitalizaci HR činností a rozvoj a vzdělávání manažerů. Jejím cílem je zdokonalování efektivitu a motivace pracovních týmů, podpora spolupráce a budování dlouhodobě úspěšné organizace.

Aktivně se zapojuje do diskuzí týkajících se diversity v pracovním prostředí a práci v multikulturních týmech.

Před příchodem do naší advokátní kanceláře v roce 2025 působila jako Group Senior HR manager pro skupinu PPF (Home Credit International).

V letech 2017–2021 zastávala pozici Compensation & Benefits Manager pro Plzeňský Prazdroj a mezi lety 2015–2017 poskytovala HR služby v rámci poradenské společnosti Human Garden. V letech 2011–2015 působila jako Senior HR Expert pro společnosti T Mobile CZ a v letech 2005–2010 byla Compensation & Benefits Manager v Českých Aeroliniích. Svou profesní dráhu zahájila v oblasti auditu a finančního controllingu ve státní správě.

### Členství v profesních sdruženích

- OPIM (v rámci předchozího pracovního angažmá) – Asociace společenské odpovědnosti. [OPIM | Asociace společenské odpovědnosti \(A-CSR\)](#)
- The British Commerce Chamber – mentoring
- Certifikace interního auditora od Českého institutu interních auditorů

### Jazyky

český, anglický, španělský

### Vzdělání

Česká zemědělská univerzita, Provozně ekonomická fakulta (obor ekonomie a účetnictví), Praha (2002), titul Ing.

---

**E:** [petra.rudova@havelpartners.cz](mailto:petra.rudova@havelpartners.cz)