

FLEXIBILNÍ NOVELA ZÁKONÍKU PRÁCE

Sotva se v praxi začala zdárně uplatňovat pravidla vyplývající z „velké“ říjnové novely zákoníku práce, vláda už přišla s další novelou, tentokrát „flexibilní“. V polovině dubna ji představil ministr práce a sociálních věcí a nyní ji schválila vláda. Aktuálně navrhovaná účinnost je stále začátek roku 2025. Novela nyní půjde do Poslanecké sněmovny a je tedy otázkou, v jakém znění kdy a zda vůbec se níže uvedených novinek dočkáme.

DOHODY PRO RODIČE NA RODIČOVSKÉ

Nyní: Práci na hlavní pracovní smlouvě dělat zároveň na DPP/DPČ u stejného zaměstnavatele.

Novela: Rodiče na rodičovské mají výjimku a na stejnou práci mohou uzavřít DPP/DPČ.

ZKUŠEBNÍ DOBA

Nyní: Standardní zaměstnanci max. 3 měsíce, vedoucí max. 6 měsíců.

Novela: Standardní zaměstnanci max. 4 měsíce, vedoucí max. 8 měsíců.

NÁVRAT Z RODIČOVSKÉ

Nyní: Po návratu z rodičovské je zaměstnanec zařazen podle pracovní smlouvy (druhu práce), ale ne nutně do stejného týmu/oddělení.

Novela: Rodičovská do dvou let = návrat na konkrétní původní místo.

H&P TIP: Doporučujeme zkontrolovat, jak konkrétně či naopak široce je druh práce se zaměstnanci sjednáván.

ZPŮSOB VÝPLATY MZDY

Nyní: Primárně v hotovosti na pracovišti, jinak dle dohody.

Novela: Primárně bezhotovostně na účet.

VÝPOVĚDNÍ DOBA

Nyní: Výpovědní doba 2 měsíce pro všechny výpovědní důvody. Počátek je prvním dnem měsíce následujícího doručení výpovědi (doručeno 25. 8. – výpovědní doba běží od 1. 9.). Lze sjednat delší dobu.

Novela: V případě porušování povinností a nesplňování požadavků na straně zaměstnance – výpovědní doba ze zákona 1 měsíc, ostatní důvody 2 měsíce. Počátek výpovědní doby je den doručení (doručeno 25. 8. – výpovědní doba běží od 25.8. – standardní konec PP 25. 10.). Lze sjednat delší výpovědní dobu i jiný běh.

H&P TIP: Doporučujeme zkontrolovat pracovní smlouvy. Pokud je v pracovní smlouvě výslovně sjednána délka výpovědní doby, nová zákonná úprava se neuplatní – smlouva má přednost.

MĚNA MZDY

Nyní: Primárně v korunách, v jiné měně pouze po dohodě a jen pro zaměstnance s místem výkonu práce v zahraničí.

Novela: Rozšíření možností, komu lze vyplácet po dohodě v cizí měně (postačí, že jde o cizince).

LHŮTA PRO „SANKCI“ ZA PORUŠENÍ POVINNOSTÍ

Nyní: Za jakékoliv porušení pracovních povinností může zaměstnavatel zaměstnance sankcionovat ve lhůtě 2 měsíců od chvíle, kdy se o něm dozvěděl (např. i prostřednictvím nadřízeného daného zaměstnance), nejpozději však do 1 roku od chvíle, kdy k porušení došlo.

Novela: Lhůty se prodlužují; nově by subjektivní lhůta mohla být 3 měsíce a objektivní lhůta 15 měsíců.

H&P TIP: Toto může v praxi pomoci při postihování porušení, která vyplynou typicky z interního auditu, který je realizován za delší časové období. I tak je ale vhodné apelovat na vedoucí zaměstnance, aby s řešením jednotlivých porušení neotáleli.

VÝPOVĚĎ ZE ZDRAVOTNÍCH DŮVODŮ

Nyní: Dva zdravotní výpovědní důvody (i) z obecných důvodů, nebo (ii) v návaznosti na pracovní úraz či nemoc z povolání. Odstupné ve výši 12násobku průměrného výdělku náleží pouze v případě souvislosti pracovního úrazu či nemoci z povolání s vykonávanou prací.

Novela: Jeden souhrnný zdravotní výpovědní důvod. Odstupné/kompence stále pouze s pracovním úrazem/nemocí z povolání a nově by byla kryta zákonným pojištěním odpovědnosti zaměstnavatele.

SAMOROZVRHOVÁNÍ PRACOVNÍ DOBY

Vyčleněno do jiného zákona a již schváleno s účinností od 1.1.2025!

DORUČOVÁNÍ MZDOVÉHO VÝMĚRU

Nyní: Mzdový výměr je stále v nejpřísnějším režimu doručování.

Novela: Mzdový výměr je jakousi samostatnou kategorií, kdy kombinuje prvky přísného a liberálnějšího doručování (např. není nutný souhlas k el. doručení, ale neplatí fikce doručení).

H&P TIP: Pro praxi to znamená rozvolnění u tohoto konkrétního dokumentu a z našeho pohledu určitě krok správným směrem.

Výše uvedené není detailním přehledem, ale výběrem těch nejzajímavějších změn pro praxi. Novela putuje aktuálně do Poslanecké sněmovny a je tedy možné, že v jejím obsahu dojde ještě k významným změnám. Jde nicméně o témata, která jsou určitě zajímavá a přínosná pro praxi. O dalším vývoji vás budeme informovat.